

# Algemene Voorwaarden

## Bijlage 1: Algemene voorwaarden Spargle Network B.V.

Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden die van toepassing zijn op alle aanvragen, aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen Spargle en haar opdrachtgevers.

### A. Algemeen

#### Artikel A1: Definities en toepasselijkheid

1. In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:
  - a. Spargle: de besloten vennootschap Spargle Network BV, gevestigd en kantoorhoudende te Amsterdam aan de Veembroederhof 96, 1019HC.;
  - b. Spargle Interim Professional: de ten behoeve van een opdracht in te zetten c.q. ingezette professional die door Spargle wordt begeleid en beoordeeld. Dit kan een medewerker van Spargle zijn, een zelfstandige die aan Spargle is verbonden, een werknemer in dienst van een derde partij, of een zelfstandige die aan een derde partij is verbonden. Onder Spargle Interim Professional wordt mede verstaan: de Spargle Interim Professional die in de voorafgaande 12 (twaalf) maanden door Spargle is voorgesteld aan de Opdrachtgever en de Spargle Interim Professional wiens Inzet minder dan 12 (twaalf) maanden voorafgaand aan het aangaan van de samenwerking met de Opdrachtgever is geëindigd.
  - c. Kandidaat: de door Spargle op grond van een Werving & selectieopdracht ten behoeve van een Opdrachtgever geworven en geselecteerde natuurlijke persoon;
  - d. Opdrachtgever: voor de dienst "Werving en Selectie": de natuurlijke of rechtsperso(o)n(en) die met Spargle een overeenkomst heeft of hebben voor de werving en selectie van personeel. Voor de dienst "Spargle Interim Professionals": de natuurlijke of rechtsperso(o)n(en) die met Spargle een overeenkomst heeft of hebben gesloten en onder wiens leiding en toezicht ofwel conform wiens instructies de Spargle Interim Professional in het kader van de opdracht werkzaam is;
  - e. Partijen: Spargle en Opdrachtgever
  - f. Overeenkomst: de door Partijen schriftelijk overeengekomen afspraak tot de uitvoering van de door Spargle aangeboden diensten alsmede de voorwaarden waaronder de diensten zullen worden uitgevoerd;
  - g. Opdracht: een door een Spargle Interim Professional uit te voeren opdracht voor en/of bij een Opdrachtgever;
  - h. Werving & selectieopdracht: opdracht van Opdrachtgever aan Spargle waarbij Spargle, op grond van de door Opdrachtgever verstrekte gegevens, geschikte Kandidaten werft voor een bij Opdrachtgever te vervullen vacature of te verrichten werkzaamheden / diensten;
  - i. Inzet: de tewerkstelling van een Spargle Interim Professional in het kader van een Opdracht;
  - j. Tarief: het door de Opdrachtgever ter zake van de Inzet van de Spargle Interim Professional aan Spargle verschuldigde tarief, exclusief BTW;
  - k. Honorarium: de door de Opdrachtgever aan Spargle verschuldigde vergoeding voor een Werving & selectieopdracht zoals opgenomen in de Overeenkomst tussen Spargle en de Opdrachtgever.
2. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, opdrachten en overeenkomsten voor de diensten die Spargle aan Opdrachtgever uitbrengt en uitvoert.
3. Afwijkingen en aanvullingen aan deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze schriftelijk tussen Partijen zijn overeengekomen.
4. Spargle is te allen tijde gerechtigd deze Algemene Voorwaarden te wijzigen en zal Opdrachtgever bij wijziging hiervan schriftelijk op de hoogte stellen.
5. De toepasselijkheid van inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
6. Indien door rechterlijke tussenkomst één of meer bepalingen in deze Algemene Voorwaarden buiten toepassing worden verklaard, blijven de overige bepalingen onverkort hun rechtskracht behouden.
7. Opdrachtgever verklaart expliciet dat deze Algemene Voorwaarden hem of haar voorafgaand aan de Opdracht ter hand zijn gesteld. Opdrachtgever verklaart bovendien expliciet de inhoud van de Algemene Voorwaarden tot zich te hebben genomen en verklaart expliciet akkoord met alle bepalingen in deze Algemene Voorwaarden.
8. Spargle is aangesloten bij de Bovib (Branche organisatie voor intermediairs en brokers) en volgt de gedragscode van de Bovib ([www.bovib.nl](http://www.bovib.nl)).

## Artikel A2: Rechtskeuze en geschillen

1. Op deze Algemene Voorwaarden is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.
2. In geval van geschillen over of voortvloeiende uit deze Algemene Voorwaarden de rechtbank Amsterdam bevoegd om van deze geschillen kennis te nemen.

## Artikel A3: Betalingen

1. De betalingstermijn van door Spargle verzonden facturen bedraagt 30 dagen na factuurdatum.
2. De Opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens Spargle op te schorten.
3. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de Opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is. Als gevolg van het in verzuim zijn is de Opdrachtgever, per de vervaldatum, wettelijke rente over het factuurbedrag aan Spargle verschuldigd. Spargle is in dat geval bovendien gerechtigd om een vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten bij de Opdrachtgever in rekening te brengen, welke 15% van het factuurbedrag bedragen met een minimum van €250, -.
4. Bezwaren tegen de hoogte van de factuur schorten de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.
5. Uitsluitend betalingen aan Spargle of aan een door Spargle schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betaling aan een Spargle Interim Professional is onverbindend en kan nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

## Artikel A4 Aansprakelijkheid Spargle

1. Spargle is gehouden zich in te spannen om haar diensten naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Spargle deze verplichting niet nakomt, is Spargle, met inachtneming van het in deze Algemene Voorwaarden bepaalde, slechts gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de Opdrachtgever, mits de Opdrachtgever aantoonbaar dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een ernstige tekortkoming in de uitvoering van de diensten door Spargle, voor zover deze het gevolg is van het niet in acht nemen van de zorgvuldigheid, deskundigheid en het vakmanschap waarop bij de uitvoering van de diensten van Spargle redelijkerwijs mag worden vertrouwd.
2. Iedere eventuele uit een door Spargle aan de Opdrachtgever uitgevoerde dienst voortvloeiende aansprakelijkheid van Spargle is te allen tijde beperkt als volgt:
  - a. Voor de dienst Werving & Selectie is een dergelijke aansprakelijkheid beperkt tot het door Spargle voor de betreffende dienst aan de Opdrachtgever in de drie maanden voorafgaand aan de schadeveroorzakende gebeurtenis in rekening gebrachte Honorarium;
  - b. Voor de dienst Spargle Interim Professional beperkt tot het door Spargle aan de Opdrachtgever in de drie maanden voorafgaand aan de schadeveroorzakende gebeurtenis voor de desbetreffende dienst in rekening gebrachte Tarief.
3. Het door Spargle maximaal uit te keren bedrag is te allen tijde beperkt tot vergoeding van directe schade tot maximaal het bedrag wat in het desbetreffende geval door haar aansprakelijkheidsverzekering aan haar wordt uitgekeerd.
4. Aansprakelijkheid van Spargle voor indirecte schade, daaronder begrepen maar niet beperkt tot gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
5. Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is steeds dat Opdrachtgever de schade zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan schriftelijk bij Spargle meldt. Iedere aanspraak tot schadevergoeding tegen Spargle vervalt door het enkele verloop van één (1) maand na het ontstaan van de vordering.
6. Spargle aanvaardt geen aansprakelijkheid en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien / voor:
7. Spargle een aanvraag van Opdrachtgever tot Werving & Selectie niet in behandeling neemt, en/of;
8. De contacten tussen Opdrachtgever en Spargle voorafgaande aan een mogelijke Werving & selectieopdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van Opdrachtgever tot Werving & Selectie, om welke reden dan ook niet leiden tot de daadwerkelijke Werving & Selectie van een Kandidaat;
9. Tekortkomingen van, en/of schade of verliezen veroorzaakt door een Kandidaat of Spargle Interim Professional die door Spargle is aangedragen.
10. Spargle schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien haar inspanningen om welke reden dan ook niet - of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn - leiden tot de daadwerkelijke Inzet van een Spargle Interim Professional.
11. Spargle is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van de Inzet van een Spargle Interim Professional welke niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen.
12. Spargle is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Spargle Interim Professional verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Spargle Interim Professional zich beroept op enig recht van intellectuele eigendom.

## Artikel A5: Geheimhouding

1. Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie over elkaar die zij in het kader van de Overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere Partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van een door Spargle voorgestelde Kandidaat of Spargle Interim Professional zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Spargle aan een derde bekend te maken.
3. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel verbeurt de Opdrachtgever jegens Spargle een onmiddellijke, zonder dat daarvoor een ingebrekestelling of rechterlijke tussenkomst nodig is, opeisbare boete ter grootte van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Spargle om volledige nakoming te vorderen alsmede een schadevergoeding te vorderen voor de schade, welke dit boetebeding, voor zover aan Spargle uitgekeerd, te boven gaat.
4. Spargle zal op verzoek van de Opdrachtgever de Spargle Interim Professional verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij het om feiten van algemene bekendheid gaat of er op de Spargle Interim Professional een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
5. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Spargle Interim Professional rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert Spargle over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Spargle. Spargle is nimmer aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Spargle Interim Professional.

## Artikel A6: Verplichtingen Opdrachtgever

1. Opdrachtgever zal alle persoonsgegevens, waarvan hij in het kader van de Overeenkomst en/of enige (Werving & selectie)Opdracht kennisneemt, ongeacht de wijze waarop en het medium waarmee hij kennis van dergelijke persoonsgegevens heeft genomen, met de grootste zorgvuldigheid behandelen. In dat kader staat Opdrachtgever ervoor in op de hoogte te zijn van alle op hem rustende verplichtingen uit wetgeving, zoals bijvoorbeeld, maar niet beperkt tot, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (EU 2016/679) en deze onverkort en volledig na te komen.
2. Indien de samenwerking tussen Partijen vereist dat zij in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming verdere overeenkomst(en) sluiten, verklaart Opdrachtgever zich reeds nu voor alsdan bereid hieraan volledige medewerking te geven.
3. Bij overtreding van het bepaalde in dit Artikel zal Opdrachtgever, indien en voorzover rechtens mogelijk, aan Spargle vergoeden – en Spargle vrijwaren tegen – alle schade en kosten die voortvloeien uit claims van derden alsmede boetes van enige autoriteit, inclusief redelijke kosten die Spargle in een dergelijk geval maakt voor juridische en/of fiscale bijstand en representatie.

## Artikel A7. Verplichtingen Spargle

1. Spargle zal de Opdrachten en Werving & selectieopdrachten goed, deugdelijk en naar de bepalingen van de desbetreffende (Werving & selectie)opdracht uitvoeren conform de daaraan te stellen eisen van zorgvuldigheid en kwaliteit. Op Spargle rust een inspanningsverplichting.
2. Spargle draagt er zorg voor dat de werkzaamheden worden verricht door ter zake deskundige personen. Indien Spargle zulks opportuun acht, kan zij voor de uitvoering van het werkzaamheden in het kader van de overeenkomst, ter zake kundige derden inschakelen.

## Artikel A8. Overmacht

1. In geval van overmacht zijdens Spargle worden de prestaties van Spargle opgeschort voor de duur van de overmachtstoestand.
2. Indien de overmachtstoestand langer dan één maand aanhoudt dan zijn beide partijen gerechtigd de overeenkomst te ontbinden. Tenzij nadrukkelijk anders overeengekomen brengt Spargle in een dergelijk geval alle kosten in rekening voor de tot het moment van overmacht uitgevoerde werkzaamheden en/of gemaakte kosten in het kader van de Overeenkomst.
3. In geval van een overmachtstoestand heeft Opdrachtgever geen enkel recht op enige (schade)vergoeding.
4. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Spargle onafhankelijke omstandigheid, waardoor de nakoming van haar verplichtingen in redelijkheid niet van Spargle kan worden verlangd, ongeacht of die omstandigheid ten tijde van het overeenkomen van de opdracht te voorzien was. Tot die omstandigheden worden ook gerekend, docht niet beperkt tot: maatregelen van enige overheidsinstantie, onvoldoende personele bezetting bij ziekte, machinedefecten (computers ingegrepen), technische storingen en overmacht bij het verloren gaan van gegevens in de meest ruime zin van het woord.

## B. Algemene voorwaarden van toepassing op de dienst “Werving en Selectie”

### Artikel B1: Werkingsfeer

1. De bepalingen in deze paragraaf hebben in aanvulling op deel A van deze Algemene Voorwaarden betrekking op de door Spargle uit te voeren diensten betreffende Werving & Selectie van Kandidaten voor directe indiensttreding. De Werving & Selectie voor directe indiensttreding is een dienst waarbij Spargle één of meer door Spargle geschikt geachte Kandidaten ten behoeve van (directe) indiensttreding bij de Opdrachtgever selecteert en mondeling of schriftelijk bij die Opdrachtgever introduceert.
2. Van een succesvolle vervulling van een Werving & selectieopdracht is sprake indien en zodra een door Spargle bij de Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat aldaar op enig moment in dienst treedt.
3. Onder indiensttreding als bedoeld in het vorige lid wordt mede begrepen elke vergelijkbare vorm van feitelijke tewerkstelling van een door Spargle geïntroduceerde Kandidaat (bijv. als opdrachtnemer, als vennoot, als inleenkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een andere vestiging van Opdrachtgever en/of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.
4. Onder een succesvolle vervulling van de Werving & selectieopdracht zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt eveneens begrepen het geval dat een door Spargle aan de Opdrachtgever voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie door Spargle – al of niet na intrekking van de Werving & selectieopdracht – in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, in enigerlei functie, bij de Opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.

### Artikel B2: Totstandkoming Overeenkomst, duur

1. Tussen Partijen komt een Overeenkomst voor de opdracht tot Werving & Selectie tot stand op het moment dat Spargle de aanvraag van de Opdrachtgever tot Werving & Selectie aanvaardt.
2. Een opdracht tot Werving & Selectie eindigt in elk geval door succesvolle vervulling van de Werving & selectieopdracht, door intrekking van de Werving & selectieopdracht door Spargle of de Opdrachtgever danwel – indien een termijn is afgesproken – door tijdsverloop.
3. Het eindigen van een Werving & selectieopdracht laat verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Spargle met betrekking tot door Spargle bij Opdrachtgever geïntroduceerde kandidaten onverlet.

### Artikel B3: Honorarium

1. Het Honorarium wordt berekend op basis van het bruto jaarsalaris die de door Spargle aangedragen Kandidaat bij de Opdrachtgever gaat verdienen.
2. Het bruto jaarsalaris betreft het jaarsalaris van de Kandidaat inclusief alle emolumenten. Onder emolumenten wordt in dit kader verstaan: vakantiebijslag, dertiende maand, tantième, bonussen en provisies, auto van de zaak (gefixeerd op 15% van de cataloguswaarde), onkostenvergoedingen en verder alle als inkomsten te kwantificeren uitkeringen en (management-)vergoedingen.
3. In het geval de Kandidaat een dienstverband dat korter is dan 12 maanden aangaat met de Opdrachtgever, en/of een parttime dienstverband (een werkweek korter dan 40 uur) tot stand komt, wordt het bruto jaarsalaris waarover het in lid 1 van dit artikel bedoelde honorarium van Spargle wordt berekend gebaseerd op 12 maanden en een werkweek van 40 uur. Indien een full-time werkweek bij de Opdrachtgever standaard en aantoonbaar uit minder dan 40 uur bestaat, wordt het Honorarium gebaseerd op het urenaantal dat de full-time werkweek bij die Opdrachtgever beslaat, met dien verstande, dat de aldus vast te stellen volledige werkweek nimmer minder dan 36 uur zal bedragen. Indien bij Opdrachtgever arbeidsduurverkorting (ADV) of een vergelijkbare regeling van toepassing is, dient de werkweek voor de berekening van het Honorarium met die ADV-uren te worden verhoogd.
4. In het geval zich een situatie voordoet zoals bedoeld in het vorige lid 3 en/of wanneer het bruto jaarsalaris van een Kandidaat niet goed is vast te stellen, bijvoorbeeld vanwege variabele componenten, dan sluiten Partijen aan bij de door Spargle vast te stellen waarde van de Kandidaat, hetgeen de basis zal vormen voor de berekening van het Honorarium zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel..
5. Tenzij Opdrachtgever daartoe vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het Honorarium eveneens verschuldigd indien de door Spargle geïntroduceerde Kandidaat bij Opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.

## Artikel B4: Facturering

1. Het Honorarium wordt door Spargle aan de Opdrachtgever gefactureerd conform de Overeenkomst en nadat de arbeids- of opdrachtenovereenkomst is getekend door de door Spargle geselecteerde Kandidaat.

## Artikel B5: Verantwoordelijkheid Spargle

1. Spargle is gehouden om zich in het kader van een Werving & selectieopdracht in te spannen om geschikte Kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indienstreding bij de Opdrachtgever.
2. Voor wat betreft de beslissing om met een door Spargle geselecteerde Kandidaat een arbeids- of opdrachtenovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeids- of opdrachtenovereenkomst, de beloning en de arbeidsomstandigheden is uitsluitend de Opdrachtgever verantwoordelijk

## Artikel B6: Aansprakelijkheid Opdrachtgever

1. Indien Opdrachtgever enige verplichting uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt, is deze gehouden tot vergoeding aan Spargle van alle daaruit voortvloeiende schade en kosten (inclusief de redelijke kosten van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Spargle zo nodig volledig te vrijwaren en schadeloos te stellen. Dit laat onverlet, dat Spargle eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals nakoming of ontbinding van de Overeenkomst.
2. De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Spargle verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering.

## C. Algemene voorwaarden van toepassing op de dienst “Spargle Interim Professionals”

### Artikel C1: Werkingssfeer

1. Om te voorzien in de behoefte aan tijdelijke krachten, bijvoorbeeld voor een speciaal project, wegens ziekte of omdat de werkdruk tijdelijk toeneemt, biedt Spargle dienstverlening aan in de vorm Spargle Interim Professionals. De bepalingen in deze paragraaf hebben in aanvulling op deel A van deze Algemene Voorwaarden betrekking op het door Spargle op tijdelijke basis inzetten van een Spargle Interim Professional bij een Opdrachtgever

### Artikel C2: Aanvraag en selectie, totstandkoming overeenkomst

1. Spargle adviseert op verzoek van de Opdrachtgever vóór aanvang van de Opdracht aan de hand van een door de Opdrachtgever te verstrekken omschrijving van de Opdracht, waaronder begrepen, maar niet beperkt tot, informatie over eisen aan de Spargle Interim Professional, diens / dier honorarium, aantal uren, plaats waar de Opdracht wordt uitgevoerd en welke specifieke criteria en/of eisen gelden ten aanzien van de Opdracht en/of de Spargle Interim Professional. Spargle selecteert aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie één of meer Spargle Interim Professionals, die zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Opdracht.
2. Tussen Partijen komt een Overeenkomst tot stand op het moment dat Spargle de aanvraag van de Opdrachtgever tot de Inzet van een Spargle Interim Professional aanvaardt.
3. De Opdrachtgever is gerechtigd een voorgestelde Spargle Interim Professional af te wijzen.
4. Spargle is te allen tijde gerechtigd opdrachten niet aan te nemen of terug te geven, bijvoorbeeld, maar niet beperkt tot, indien de kredietwaardigheid van Opdrachtgever naar het oordeel van Spargle onvoldoende is gebleken. Bij tussentijdse beëindiging van een Opdracht om deze reden wordt naar de stand van de Opdracht afgerekend. Het bepaalde in artikel C9 (Geen Overname) blijft onverkort van toepassing.

## Artikel C3: Duur en einde van de Opdracht

1. De Opdracht met betrekking tot de inzet van een Spargle Interim Professional wordt aangegaan voor bepaalde- of onbepaalde tijd en nader gespecificeerd in de Opdrachtenovereenkomst.
2. (Tussentijdse) opzegging van de Opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste één maand.
3. Spargle heeft het recht om de nakoming uit hoofde van alle tussen de Opdrachtgever en Spargle bestaande Opdrachten op te schorten, dan wel de Overeenkomst met de Opdrachtgever zonder enige ingebrekestelling en zonder zelf tot enige schadevergoeding gehouden te zijn, geheel of gedeeltelijk te ontbinden c.q. de Opdracht op te zeggen, indien:
4. De Opdrachtgever in gebreke is met het (tijdig) nakomen van enige verplichting met betrekking tot de Opdracht, Overeenkomst en/of een bepaling uit deze Algemene Voorwaarden; of
5. Aannemelijk is dat de Opdrachtgever niet, niet volledig en/of niet tijdig aan haar verplichtingen jegens Spargle zal (kunnen) voldoen; of
6. De (onderneming van) Opdrachtgever geliquideerd is of in staat van faillissement is verklaard, surseance van betaling heeft aangevraagd of haar onderneming staakt.
7. Indien Spargle de Overeenkomst met de Opdrachtgever en/of de Opdracht opzegt, worden de (betalings)verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Spargle onmiddellijk en volledig opeisbaar.
8. Het eindigen van een Opdracht c.q. de Overeenkomst tussen Spargle en de Opdrachtgever laat verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Spargle met betrekking tot door Spargle bij Opdrachtgever geïntroduceerde Spargle Interim Professionals onverlet.

## Artikel C4: Inhoud van de opdracht

1. Het is de Opdrachtgever zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Spargle niet toegestaan de Spargle Interim Professional op zijn beurt aan een derde door te lenen, dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Indien en voorzover Spargle zulks heeft toegestaan geldt bij doorlening te allen tijde dat Opdrachtgever alle relevante verplichtingen uit deze paragraaf, in het bijzonder die van artikel C9 (overname) en C12 (aansprakelijkheid Opdrachtgever) op zijn beurt onverkort en voorzien van gelijkkluidende boetebepalingen met zijn opdrachtgever overeenkomt en dat hij jegens Spargle volledig instaat voor de nakoming daarvan.
2. Tewerkstelling van de Spargle Interim Professional in het buitenland is slechts mogelijk indien dit schriftelijk is overeengekomen met Spargle en de Spargle Interim Professional daarmee schriftelijk heeft ingestemd.
3. Indien Opdrachtgever de Inzet van de Spargle Interim Professional wil wijzigen en/of uitbreiden, zal Opdrachtgever Spargle hiervan schriftelijk op de hoogte stellen. De Inzet van de Spargle Interim Professional zal enkel en alleen dan worden uitgebreid en/of aangepast, indien dit schriftelijk vooraf is overeengekomen tussen Spargle en de Opdrachtgever.

## Artikel C5: Bepalingen indien de Interim Professional een zelfstandige is

1. In geval de Spargle Interim Professional een zelfstandige betreft, die niet middels een arbeidsovereenkomst maar als zelfstandige aan Spargle is verbonden, zijn de in dit artikel genoemde bepalingen van toepassing.
2. De werkzaamheden van de Spargle Interim Professional gedurende een Opdracht vinden plaats onder algehele verantwoordelijkheid van de Opdrachtgever, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders overeengekomen. De Spargle Interim Professional is, onder erkenning van eindverantwoordelijkheid van de Opdrachtgever, vrij zijn of haar werkzaamheden naar eigen inzicht te verrichten en in te delen, mits de uitvoering daarvan nauwkeurig geschiedt en overeenkomstig de verwachtingen die daaraan in redelijkheid door Opdrachtgever mogen worden gesteld.
3. Opdrachtgever is gehouden dat de daadwerkelijke Inzet van de Spargle Interim Professional geschiedt volgens de overeengekomen omschrijving van de Opdracht. Opdrachtgever zal schriftelijk of per email aan Spargle bevestigen dat Opdrachtgever de Spargle Interim Professional enkel volgens de overeengekomen Opdracht zal inzetten.
4. Bij overtreding van het bepaalde in dit Artikel en Artikel C4 zal Opdrachtgever, indien en voorzover rechtens mogelijk, aan Spargle vergoeden – en Spargle vrijwaren tegen – alle schade en kosten die voortvloeien uit naheffingen en boetes van de Belastingdienst vanwege het constateren van een fictieve dienstbetrekking, inclusief redelijke kosten die Spargle in een dergelijk geval maakt voor juridische en/of fiscale bijstand en representatie.

## Artikel C6: Bepalingen indien de Interim Professional een werknemer van Spargle is

1. In geval de Spargle Interim Professional een persoon betreft, die middels een arbeidsovereenkomst aan Spargle is verbonden, zijn de in dit artikel genoemde bepalingen van toepassing.
2. De Opdrachtgever is jegens de Spargle Interim Professional en Spargle verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Spargle Interim Professional en aan Spargle tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Spargle Interim Professional actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE) en over alle specifiek voor de werkplek van de Spargle Interim Professional relevante risico's en aandachtspunten.
4. Indien de Spargle Interim Professional een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert Spargle zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt daarbij een kopie van de opgestelde rapportage.

## Artikel C7: Vervanging

1. Spargle is te allen tijde gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ingezette Spargle Interim Professional door een andere Spargle Interim Professional onder voortzetting van de Opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid van Spargle of, indien van toepassing, het personeelsbeleid van Spargle, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijnen van het UWV. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden kunnen afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. Spargle schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Spargle om welke reden dan ook een (vervangende) Spargle Interim Professional niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Opdracht of nadien overeengekomen bij de Opdrachtgever kan inzetten.
3. Bij arbeidsongeschiktheid van een Spargle Interim Professional die middels een arbeidsovereenkomst aan Spargle is verbonden, of in geval van onbeschikbaarheid wegens ziekte van een Spargle Interim Professional die als zelfstandige aan Spargle is verbonden, is Spargle niet gehouden voor onmiddellijke vervanging zorg te dragen. Indien de arbeidsongeschiktheid langer dan twee maanden duurt of dreigt te gaan duren, treden Spargle en de Opdrachtgever met elkaar in overleg over de mogelijkheden van vervanging.

## Artikel C8: Tarief en tijdverantwoording

1. Het door de Opdrachtgever aan Spargle verschuldigde Tarief wordt berekend over de door de Spargle Interim Professional op grond van de Opdracht daadwerkelijk voor Opdrachtgever gewerkte uren in een maand en zijn gebaseerd op het voor die uren geldende uurtarief zoals overeengekomen tussen Partijen.
2. Facturatie vindt plaats met inachtneming van het in de Overeenkomst bepaalde en de met de Opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de Opdrachtgever schriftelijk c.q. digitaal geaccordeerde urenstaten.
3. De Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien of te doen toezien dat de op de urenstaten vermelde gegevens van de Spargle Interim Professional correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: de naam van de Spargle Interim Professional, het aantal gewerkte uren, de overige uren waarover ingevolge de Opdracht en voorwaarden het Tarief is verschuldigd, eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
4. De Opdrachtgever staat in voor de tekeningsbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de urenstaten en de hieraan gerelateerde facturering.
5. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de Spargle Interim Professional in te dienen urenstaten, behoudt de Opdrachtgever een kopie van de urenstaat. Bij verschil tussen de door de Spargle Interim Professional bij Spargle ingediende urenstaat en het door de Opdrachtgever behouden afschrift, geldt de door de Spargle Interim Professional bij Spargle ingediende urenstaat voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de Opdrachtgever.

## Artikel C9: Geen overname

1. Het is de Opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie danwel geaffilieerd bedrijf niet toegestaan om een Spargle Interim Professional die als zelfstandige aan Spargle is verbonden gedurende de uitvoering van een Opdracht en gedurende 12 (twaalf) maanden na afloop daarvan, ongeacht de reden van beëindiging, buiten Spargle om, al dan niet via derden, in dienst te nemen anderszins werkzaamheden te laten verrichten.
2. Het is de Opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie danwel geaffilieerd bedrijf eveneens niet toegestaan om een door Spargle in het kader van een (beoogde) Opdracht aan de Opdrachtgever voorgestelde Spargle Interim Professional binnen een periode van 12 (twaalf) maanden na het bedoelde voorstellen aan Opdrachtgever, buiten Spargle om, al of niet via derden, in dienst te nemen of anderszins werkzaamheden te laten verrichten. Tenzij de Opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, geldt dit ook indien de door Spargle geïntroduceerde Spargle Interim Professional bij Opdrachtgever al op enigerlei wijze bij de Opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.
3. Het is de Opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie danwel geaffilieerd bedrijf niet toegestaan om een Spargle Interim Professional die middels een arbeidsovereenkomst aan Spargle is verbonden, gedurende de uitvoering van een Opdracht, buiten Spargle om, al dan niet via derden, in dienst te nemen anderszins werkzaamheden te laten verrichten.
4. Indien de Opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie danwel geaffilieerd bedrijf na afloop van de Opdracht een arbeidsverhouding wil aangaan met een Spargle Interim Professional die middels een arbeidsovereenkomst aan Spargle is verbonden, is de Opdrachtgever aan Spargle een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende uurtarief van deze Spargle Interim Professional zoals vastgelegd in de Opdracht, over 1040 uren. De vergoeding wordt vermeerderd met BTW.
5. Indien de Opdrachtgever in strijd met dit artikel handelt, verbeurt de Opdrachtgever jegens Spargle een onmiddellijke, zonder dat daarvoor een ingebrekestelling of rechterlijke tussenkomst nodig is, opeisbare boete ter grootte van € 20.000,- voor iedere overtreding en €2.000,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Spargle om volledige nakoming te vorderen alsmede een schadevergoeding te vorderen voor de schade, welke dit boetebeding, voor zover aan Spargle uitgekeerd, te boven gaat.

## Artikel C11: Opschorting

1. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de Spargle Interim Professional tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek. Indien de Opdrachtgever zonder dat er sprake is van overmacht tijdelijk geen werk heeft voor de Spargle Interim Professional of de Spargle Interim Professional niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Opdracht onverkort aan Spargle het Tarief te voldoen over het laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren.

## Artikel C12: Bedrijfssluitingen

1. De Opdrachtgever dient Spargle bij het aangaan van de Opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Opdracht, opdat Spargle deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de overeenkomst met de Spargle Interim Professional.
2. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Opdracht, dient de Opdrachtgever Spargle onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren.
3. Indien de Opdrachtgever nalaat om Spargle tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Spargle het tarief te voldoen over het krachtens de Opdracht en voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.



## Artikel C13: Aansprakelijkheid Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever zal aan de Spargle Interim Professional die middels een arbeidsovereenkomst aan Spargle is verbonden, vergoeden – en Spargle vrijwaren tegen – alle schade en kosten (inclusief de kosten van rechtsbijstand) die de Spargle Interim Professional in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden gedurende de Opdracht lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of Spargle daarvoor aansprakelijk is op grond van de wet en in het bijzonder de artikelen 7:658 (arbeidsomstandigheden), 7:611 (goed werkgeverschap) of 6:108 (schadevordering bij overlijden) uit het Burgerlijk Wetboek.
2. De Opdrachtgever zal aan de Spargle Interim Professional die als zelfstandige aan Spargle is verbonden de schade vergoeden – en Spargle hiervoor vrijwaren – die deze in verband met de uitvoering van de Opdracht lijdt ten gevolge van de verwezenlijking van een aan de Opdracht verbonden gevaar dat de risico's welke de uitoefening van het beroep/bedrijf van Opdrachtnemer naar zijn aard meebrengt, te buiten gaat.
3. De Opdrachtgever zal aan de Spargle Interim Professional de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden in het kader van de Opdracht is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.
4. Indien Opdrachtgever enige verplichting uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt, is deze gehouden tot vergoeding aan Spargle van alle daaruit voortvloeiende schade en kosten (inclusief de redelijke kosten van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Spargle zo nodig volledig te vrijwaren en schadeloos te stellen. Dit laat onverlet, dat Spargle eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals nakoming of ontbinding van de Overeenkomst.
5. De Opdrachtgever vrijwaart Spargle voor elke aansprakelijkheid van Spargle als werkgever van een Spargle Interim Professional die middels een arbeidsovereenkomst aan Spargle is verbonden ter zake van de in dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.
6. De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Spargle verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering.

## Artikel C14: Intellectuele eigendom

1. Spargle zal de Spargle Interim Professional op verzoek van de Opdrachtgever een schriftelijke verklaring laten ondertekenen om – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. te bevorderen, dat alle rechten van intellectuele eigendom op de resultaten van de uitgevoerde werkzaamheden in het kader van de Opdracht toekomen of worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien Spargle in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Spargle Interim Professional of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Spargle.
2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een Overeenkomst met de Spargle Interim Professional aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 bedoelde intellectuele eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert Spargle over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Spargle.

## Artikel C15: Auto

1. Indien door Opdrachtgever aan Spargle Interim Professional een auto ter beschikking wordt gesteld, overlegt de Opdrachtgever aan Spargle onverwijld alle voor een correcte salarisverwerking benodigde gegevens, waaronder een opgave van begin- en einddatum, model en cataloguswaarde.
2. Opdrachtgever is jegens Spargle aansprakelijk voor niet, niet tijdig of onjuist verstrekte gegevens.
3. Opdrachtgever is gehouden om alle wettelijk verplichte verzekeringen af te sluiten en is aansprakelijk voor alle mogelijke uit het gebruik van de auto voortvloeiende schade.

Einde Algemene voorwaarden  
Vragen? Mail gerust [finance@spargle.com](mailto:finance@spargle.com)